

Представитель работников:

М.В.Фоменко

Т.С.Одинцова

« 10 » июня 2019 г.

« 10 » июня 2019 г.



ООО «ПАКУРС»

**на 2019 - 2022 годы
(3 года)**

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата 10.06.2019 № 355-К

ад. Павел Тереховский

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

РАЗДЕЛ I.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения в ООО «РАКУРС» и устанавливающим взаимные обязательства.

1.1. Сторонами коллективного Договора являются: Работодатель ООО «РАКУРС», в лице **директора Фоменко Марии Викторовны**, действующего на основании Устава и Работники - в лице представителя работников **Одинцовой Татьяны Сергеевны**, избранной общим собранием и уполномоченной им на представительство для проведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективного договора, осуществления контроля за его выполнением, а также для реализации прав на участие в управлении организацией.

1.2. Работодатель признает **Одинцову Татьяну Сергеевну** в качестве единственного Представителя работников, поскольку она уполномочена собранием работников ООО «РАКУРС» представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально - трудовых отношений.

1.3. В период действия коллективного договора, в случае его выполнения Работодателем, Представитель работников содействует Работодателю в урегулировании конфликтов, возникающих из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм.

1.4. В случае пересмотра норм законодательства, иных нормативных актов, улучшающих положение работников по сравнению с настоящим коллективным договором, действуют нормы этих актов.

1.5. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляется сторонами самостоятельно, в объеме их компетенции, а также органами по труду.

1.6. Предмет договора:

Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам трудовых отношений, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным сторонами.

1.7. В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.

1.8. Сфера действия коллективного договора:

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации.

1.9. Основные принципы заключения коллективного договора:

Настоящий коллективный договор разработан на основе:

1.9.1. Соблюдения норм действующего законодательства в области трудовых отношений.

1.9.2. Реальности обеспечения и выполнения принятых обязательств.

1.9.3. В случае пересмотра норм законодательства, иных нормативных актов, улучшающих положение работников по сравнению с настоящим коллективным договором, действуют нормы этих актов.

1.9.4. Коллективный договор заключен на **три года**, вступает в силу с **24.05.2019 г.**

1.9.5. Стороны приступают к разработке и заключению нового коллективного договора за **три месяца до окончания срока действия настоящего коллективного договора.**

РАЗДЕЛ II.

ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

2.1. Установить систему оплаты труда для всех работников организации повременную на основе должностных окладов, согласно штатному расписанию.

2.2. Заработную плату выплачивать за первую половину месяца **20 числа текущего месяца**, за вторую половину месяца **058 числа следующего месяца** в месте выполнения работы либо по заявлению работника выплачивать ему заработную плату путем перечисления на указанный работником счет в банке.

Все расходы, связанные с заключением договора банковского счета и обслуживанием банковской пластиковой карточки относятся на счет Работодателя. Расходы на изготовление пластиковой карточки осуществляются за счет средств работника.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2.3. Работодатель обязуется установить минимальный размер оплаты труда при работе в нормальных условиях труда и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении месячной нормы труда - не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Производить в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае индексацию размера минимальной заработной платы с учетом роста величины прожиточного минимума для трудоспособного населения с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу соответствующего приказа, устанавливающего величину прожиточного минимума.

При этом месячная зарплата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом МРОТ.

2.4. При выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

2.5. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника (последний день работы).

РАЗДЕЛ РАЗДЕЛ III.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РАБОТНИКАМ

3.1. При наличии финансовых возможностей Работодатель предоставляет работникам единовременную материальную помощь по заявлению работника.

РАЗДЕЛ IV.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения работников ООО «РАКУРС» регулируются Трудовым кодексом РФ и настоящим коллективным договором.

4.2. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными

локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

4.3. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, настоящим коллективным договором.

РАЗДЕЛ V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

Работодатель:

5.1. Гарантирует работникам организации условия труда, обеспечивающие исполнение ими должностных обязанностей.

5.2. Утверждает график ежегодных отпусков за две недели до наступления календарного года с учетом мнения Представителя работников и извещает работника под роспись за две недели о времени начала отпуска.

5.3. Производит ежемесячные компенсационные выплаты в размере **50 рублей** матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им **3-летнего возраста** за счет средств организации, направляемых на оплату труда (Постановление Правительства РФ от 03 ноября 1994 г. № 1206 в редакции от 24.12.2014 г.).

5.4. Своевременно и в полном объеме производит перечисление за работников страховых взносов в Пенсионный фонд РФ (Закон РФ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации») и отражает размер производимых перечислений в расчетном листке работников.

РАЗДЕЛ VI. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда **обязуется**:

6.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.2. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда, согласно Приложению № 1. Ежегодно утверждать план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и оформлять в виде дополнения к коллективному договору.

6.3. Специальная оценка условий труда проведена на 6 рабочих местах в 2016 году.

6.4. Обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда.

6.5. Заключать договор социального страхования работников от несчастных случаев на производстве за счет средств работодателя.

6.6. Ежеквартально, в первый четверг, организовать проведение Дня охраны труда в организации. Возложить обязанности по его проведению на комиссию по охране труда или на лицо, ответственное за охрану труда в организации.

6.9. В соответствии с пунктом 13.2 раздела XIII *«Гигиенических требований к персональным ЭВМ и организации работ»*, утвержденных постановлением государственного санитарного врача РФ от 03.06.2003 № 118 (СанПин 2.2.2./2.4. 1340-03), не привлекать женщин со времени установления беременности к работам с использованием персональных ЭВМ (или для них ограничивается время работы с ПЭВМ (не более 3 часов за рабочую смену при условии соблюдения гигиенических требований, установленных Санитарными правилами).

Трудоустройство беременных женщин осуществлять в соответствии с законодательством РФ.

6.10. Работники обязаны:

- соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда;
- немедленно сообщать непосредственному руководителю о любом несчастном случае, а также о ситуации, создающей угрозу жизни и здоровью людей.
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

**РАЗДЕЛ VII.
РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

7.1. Режим рабочего времени и времени отдыха, а также конкретная продолжительность ежедневной работы (время начала и окончания работы, перерывов в работе, чередование рабочих и нерабочих дней и т. д.) устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем по согласованию с Представителем работников.

7.2. Привлечение работника к работе в выходные и праздничные дни допускается с его письменного согласия, по письменному распоряжению руководителя организации, и с соблюдением требований ст. 113 ТК РФ.

**РАЗДЕЛ VIII.
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия производятся в порядке, установленном Трудовым законодательством для его заключения.

8.2. В течение **трех месяцев до окончания срока действия прежнего коллективного договора**, представители работников или работодателя направляют другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового коллективного договора.

8.3. Контроль за выполнением данного коллективного договора осуществляется представителями сторон, а также соответствующими органами по труду.

8.4. Один раз в год стороны отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании работников организации.

8.5. Стороны пришли к соглашению, что текст коллективного договора должен быть размножен в трех экземплярах в целях беспрепятственного ознакомления с его текстом работников организации. Всех вновь принятых работников знакомить с текстом коллективного договора (до подписания трудового договора) под роспись.

СОГЛАШЕНИЕ

по охране труда работодателя и уполномоченного работниками представительного органа на 2019 год
ООО «Учебно-консультативный центр «Ракурс»
наименование организации, ОКВЭД

№ п/п.	Содержание мероприятий (работ)	Стоимость работ (тыс. руб.)	Срок выполнения мероприятий	Ответственный за выполнение мероприятий	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда	
					всего	в т. ч. женщин
1	2	5	6	7	8	9
1.	Пройти обучение по охране труда в Учебном центре	2,5	2019	руководитель	1	1
2.	Приобретение уголка по охране труда	1,0	2019	руководитель	6	4
4	Приобрести бутилированную воду	2,0	2019	Руководитель	6	3



Директор

Представитель работников

В документе прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 6 листов.

М.В. Фоменко
(подпись)
(или руководителя)

Т.С. Филиппова
(подпись)
(или представителя работников)



№ п/п	Наименование объекта	Классификация	Степень износа	Средняя стоимость	Средняя стоимость	Средняя стоимость
1	Объект	2005	4.5	1000000	1000000	1000000
2	Объект	2005	4.5	1000000	1000000	1000000
3	Объект	2005	4.5	1000000	1000000	1000000
4	Объект	2005	4.5	1000000	1000000	1000000
5	Объект	2005	4.5	1000000	1000000	1000000
6	Объект	2005	4.5	1000000	1000000	1000000
7	Объект	2005	4.5	1000000	1000000	1000000
8	Объект	2005	4.5	1000000	1000000	1000000
9	Объект	2005	4.5	1000000	1000000	1000000
10	Объект	2005	4.5	1000000	1000000	1000000

